

RAPPORT RSE

(Responsabilité sociétales des entreprises)

ALL ROAD 2022-2025



 01 43 00 55 96

 contact@klaas.fr

 www.klaas.fr

À PROPOS DE KLAAS

Klaas all road, a fait le choix audacieux d'être le distributeur exclusif en France des grues sur remorques en Aluminium de la marque Klaas.

Si ces grues, tractables par un véhicule léger, d'un poids total de 3.5T, souffrent d'un manque de notoriété sur le territoire, elles sont pourtant l'alternative la plus écologique qui puisse exister, face aux solutions de levage traditionnelles qui dépassent souvent les 10 tonnes.

ENGAGEMENT ENVERS L'ENVIRONNEMENT

L'utilisation de grues sur remorque de 3,5 tonnes de la marque Klaas présente en soi plusieurs avantages écologiques par rapport aux produits concurrents (types télescopiques par exemple). Tout d'abord, l'aluminium est un matériau léger et durable qui contribue à réduire la consommation de carburant lors du transport de la grue sur le chantier. Les grues plus lourdes nécessitent des camions plus puissants et consomment plus de carburant, ce qui entraîne une plus grande émission de gaz à effet de serre.



La grue sur remorque de 3,5 tonnes de Klaas est conçue pour être compacte et facile à manœuvrer, ce qui réduit les besoins en espace sur le chantier. Cela permet de préserver davantage la végétation environnante et de minimiser les perturbations écologiques.

Les grues Klaas sont équipées de technologies de pointe pour améliorer leur efficacité énergétique, telles que des moteurs plus économes en carburant et des systèmes de gestion intelligente de l'énergie. Ces caractéristiques contribuent à réduire l'impact environnemental de l'opération de levage.

ENGAGEMENT ENVERS L'ENVIRONNEMENT

LA K350E : LA GRUE 100% ÉLECTRIQUE

Nous commercialisons depuis cette année un nouveau modèle de grue 100% électrique, la K350E à l'impact écologique encore plus faible, preuve de l'engagement de notre fabricant à s'inscrire dans cette démarche écologique.



SENSIBILISATION DE NOS COLLABORATEURS

Chacun de nos collaborateurs est sensibilisé à la légèreté de nos produits et donc à l'impact environnemental des produits que nous commercialisons et cela contribue à la fierté des collaborateurs.

Les avantages écologiques de nos grues vont être déployés au fil de l'eau dans nos communications afin de sensibiliser nos clients et nos prospects aux bénéfices écologiques de l'achat de nos produits.

UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES

Parce que nous croyons à l'impact de la somme des petits gestes, nous sommes sensibles à notre empreinte numérique et avons donc lancé cette année un lot d'actions très concrètes.

- La régulation des installations éclairages et de chauffage.
- La récupération des eaux usés.
- L'optimisation du stockage des documents par la mise en place d'une GED.
- Le paramétrage des impressions.

**ACTIONS
LANCÉES**

AU QUOTIDIEN

- La commande de papier recyclé.
- Le recyclage et la gestion des déchets au sein de nos ateliers.
- La formation à l'éco-conduite de nos chauffeurs-livreurs.

UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES

Notre **OBJECTIF**



est de pouvoir poser un premier bilan de nos consommations énergétiques pour pouvoir initier un processus d'amélioration continu.

C'est pourquoi, nous avons lancé un audit éco-flux qui nous permet de mesurer la consommation énergétique de nos bâtiments et de notre flotte de véhicules pour mieux la piloter, réduire nos coûts et améliorer la gestion des risques.



Mais au-delà également des actions que nous menons pour réduire l'impact écologique du déplacement de nos grues et de nos flux énergétiques, nos actions 2023-2025 portent essentiellement comme nous allons le voir ci-après sur la prise en compte sociale des parties prenantes avec le lancement d'un fond de dotation d'une école de formation, et l'amélioration de la santé et de la sécurité au travail qui constituent notre quotidien.

NOTRE FOND DE DOTATION

2023 : Lancement du propre fonds de dotation du Groupe Deumin

L'amélioration du bien commun fait partie des fondements mêmes de notre raison d'être. C'est pourquoi le Groupe Deumin auquel appartient Klaas All road a lancé en 2023 son propre fonds de dotation dont l'objet est de créer ou de soutenir des actions territoriales visant à :



Accompagner des personnes, qui peuvent être ou non, collaborateurs, clients, partenaires du groupe et des sociétés filles dans leurs engagements pour la société, et ce dans l'intérêt du bien commun.



NOTRE FOND DE DOTATION

Le fonds de dotation Deumin peut accorder des aides financières allant de 200 à 15 000€ sous forme de dons, de prêts ou d'avances remboursables à des organismes publics ou privés à **but non lucratif**.

Pour :

Des associations, des fondations, des mutuelles, des coopératives, des organismes de recherche, des établissements d'enseignement ou publics à caractère industriel et commercial (épic)



<https://www.deumin.com/pourquoi-un-fonds-de-dotation>



EXERÇANT UNE MISSION D'INTÉRÊT GÉNÉRAL EN :



ENVIRONNEMENT



SPORT



EDUCATION



SANTÉ



CRÉATION D'ENTREPRISE



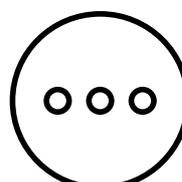
LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ



ART ET PATRIMOINE

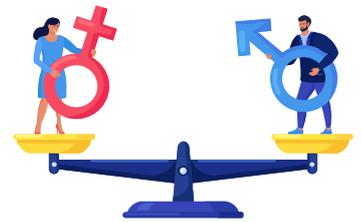


VIE EN SOCIÉTÉ



ECT...

POLITIQUE D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES-FEMMES

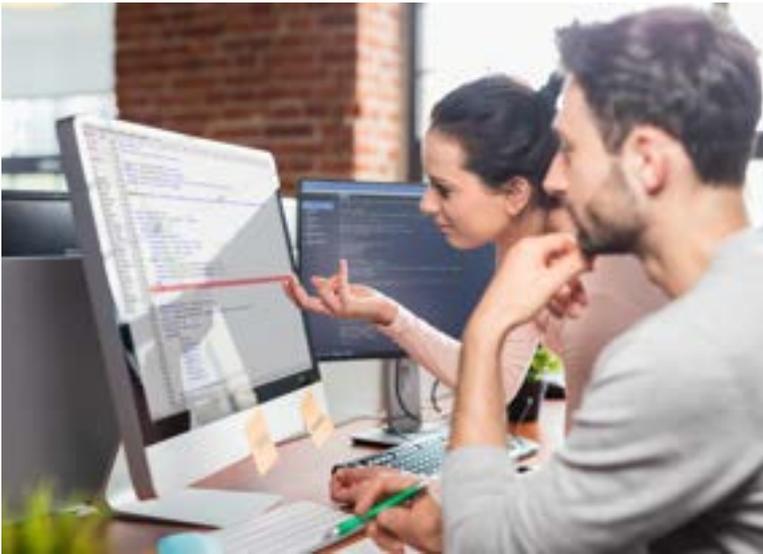


Chez Klaas All road, nous nous engageons à promouvoir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Nous croyons en la valeur de la diversité et nous nous efforçons de créer un environnement de travail inclusif où tous les employés ont des opportunités égales de réussite et de développement professionnel, indépendamment de leur genre, et ce, dès le recrutement.

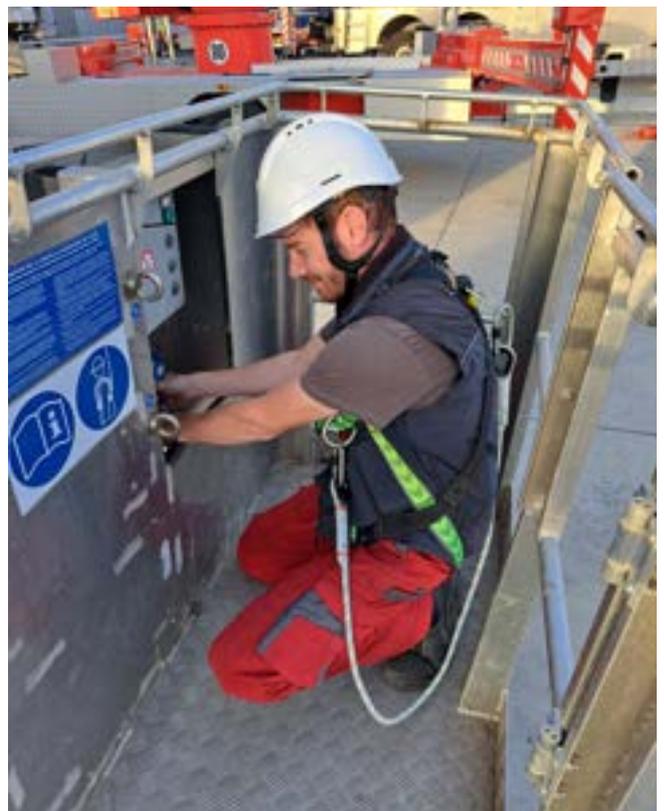


Grâce à notre école de formation interne « Chez Sophia : école des savoir-faire et des savoir-être », nous mettons en place des programmes de formation et de développement professionnel ouverts à toutes et tous en hard et en soft skills. Ces programmes visent à renforcer les compétences et les capacités des hommes et des femmes à tous les niveaux de l'entreprise et à favoriser leur accès à des postes de responsabilité indépendamment de leur genre. Nous finançons leur formation et leur offrons le temps nécessaire pour l'effectuer sur leur temps de travail dès lors que cette formation leur permet d'acquérir des compétences additionnelles en lien avec leur évolution.

NOTRE POLITIQUE SANTÉ ET SÉCURITÉ



Chez Klaas All road, la santé et la sécurité de nos collaborateurs sont des priorités absolues. Nous nous engageons à créer un environnement de travail sûr et sain pour tous nos collaborateurs, qu'ils soient chauffeurs livreurs, techniciens, ou membre du back office. Cette politique vise à identifier, prévenir et gérer les risques professionnels associés aux tâches spécifiques effectuées dans notre entreprise.



NOTRE POLITIQUE SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous effectuons régulièrement des évaluations des risques liés à la conduite de grues sur remorques, en tenant compte des conditions routières, de la charge transportée et des équipements utilisés. Nous mettons en place des mesures de prévention telles que des formations sur la sécurité routière, des vérifications régulières de l'état des véhicules et des procédures de chargement et de déchargement sécurisées.

1

**CHAUFFEURS LIVREURS
DE GRUES**

Nous identifions les matières dangereuses utilisées dans nos ateliers de mécanique et nous nous conformons aux réglementations en vigueur pour leur stockage, leur manipulation et leur élimination en toute sécurité. Nous fournissons à nos mécaniciens des équipements de protection individuelle appropriés, ainsi que des formations régulières sur les procédures de sécurité spécifiques à chaque substance dangereuse.

2

**ATELIERS
DE MÉCANIQUE**

**EVALUATION DES
RISQUES ET
PRÉVENTION**

3

**PORT
DE CHARGES LOURDES**

Nous évaluons les tâches impliquant le port de charges lourdes et fournissons aux employés des formations sur les techniques de levage appropriées. Si possible, nous mettons en place des dispositifs mécaniques d'assistance pour réduire le risque de blessures liées aux efforts physiques.

4

**ADAPTATION
AU CHANGEMENT
ET GESTION DU STRESS**

Nous reconnaissons que la croissance et les changements organisationnels peuvent être sources de stress pour le personnel du back office. Nous veillons à communiquer de manière transparente et proactive sur les changements à venir, à offrir des formations et des ressources pour aider les employés à s'adapter au changement, et à encourager un soutien mutuel et une culture d'entraide au sein de l'équipe.

NOTRE POLITIQUE SANTÉ ET SÉCURITÉ

Formation et sensibilisation :



1

**FORMATION
À LA SÉCURITÉ**

Nous veillons à ce que tous les employés, y compris les chauffeurs livreurs, les mécaniciens et le personnel du back office, reçoivent une formation appropriée sur les procédures de sécurité spécifiques à leurs tâches. Cela comprend la sensibilisation aux risques, les bonnes pratiques de sécurité, l'utilisation des équipements de protection individuelle et les procédures d'urgence.

1

**SIGNALEMENT
DES INCIDENTS**

Gestion des incidents et suivi :

Nous mettons en place un système de signalement des incidents et des accidents de travail, encourageant les employés à signaler immédiatement toute situation dangereuse.

NOTRE POLITIQUE SANTÉ ET SÉCURITÉ

Travaux en hauteur :



1

EVALUATION DES RISQUES ET PRÉVENTION

Nous effectuons des évaluations approfondies des risques associés aux travaux en hauteur, tels que l'utilisation de grues, pour garantir la sécurité de notre personnel. Nous veillons à ce que nos employés reçoivent une formation adéquate sur les techniques de travail en hauteur, l'utilisation des équipements de sécurité et les procédures d'évacuation d'urgence.

2

ÉQUIPEMENT DE PROTECTION INDIVIDUELLE

Tout le personnel qui effectue des travaux en hauteur est fourni en équipements de protection individuelle appropriés, tels que des harnais de sécurité, des casques, des chaussures antidérapantes et d'autres équipements nécessaires pour garantir leur sécurité. Nous veillons à ce que ces équipements soient régulièrement inspectés, entretenus et remplacés si nécessaire.

3

FORMATION ET SUPERVISION

Nous offrons une formation spécialisée à notre personnel travaillant en hauteur pour les familiariser avec les procédures de sécurité spécifiques à leur travail. Nous veillons à ce qu'ils comprennent les risques associés, les mesures de prévention et les procédures d'urgence. De plus, nous fournissons une supervision appropriée pour garantir que les travaux en hauteur soient effectués conformément aux normes de sécurité établies.

4

COMMUNICATION ET SENSIBILISATION

Nous encourageons la communication ouverte et la sensibilisation continue à la sécurité auprès de notre personnel travaillant en hauteur. Nous organisons régulièrement des réunions de sécurité, des sessions de sensibilisation et des revues des procédures de sécurité pour renforcer les bonnes pratiques et l'importance de la vigilance lors des travaux en hauteur.



Nous nous engageons à fournir un environnement de travail sécuritaire pour tous nos employés. La prévention des accidents et la sécurité de notre personnel sont essentielles à notre culture d'entreprise.

 contact@klaas.fr

 **01 43 00 55 96**

 www.klaas.fr

 **6 Allée des Primevères
60440 Nanteuil-Le-Haudoin**

L'équipe ALL ROAD